

Studie BEST RECRUITERS 2019/20: Österreichisches Recruiting führt D-A-CH-Ranking an

- 1.344 getestete Arbeitgeber
- Österreicher dominieren D-A-CH-Ranking, Top 3 in rot-weiß-roter Hand
- Mobil optimierte Candidate Journey: ein Muss im kontaktlosen Recruiting
- Heimische Arbeitgeber machen es vor: Bewerbungshandling und Talent Relationship Management

Wien, 10.09.2020

BEST RECRUITERS hat erneut die Recruiting-Maßnahmen der 1.344 umsatz- und mitarbeiterstärksten Arbeitgeber im deutschsprachigen Raum getestet. Die Österreicher dominieren das Ranking konstant. Wie im Vorjahr schaffen es sieben heimische Arbeitgeber unter die D-A-CH-Top 10, das „Stockerl“ ist komplett in rot-weiß-roter Hand:

1. [HEROLD Business Data GmbH](#)
2. [Eurest Restaurationsbetriebs-GmbH](#)
3. [ERBER Group](#)

Recruiting muss 2020 mobil

Von der Stellenanzeige über die Karriere-Website bis zur Bewerbungsmöglichkeit – an einer mobil optimierten Candidate Journey führt kein Weg mehr vorbei. Vor allem in Zeiten kontaktloser Kommunikation suchen potenzielle KandidatInnen ihren Employer of Choice im (Mobile) Web und wollen den kompletten Bewerbungsvorgang auch dort abschließen. Trotzdem bietet jeder fünfte deutschsprachige Arbeitgeber noch keine mobile Bewerbungsmöglichkeit. Österreichische Arbeitgeber vermeiden diese Sackgasse aber zunehmend – 82 % bieten bereits die Option, sich mobil zu bewerben.

Bewerbungsresonanz und TRM – Recruiting ganzheitlich sehen

Ebenfalls bedeutsam in Krisenzeiten ist Talent Relationship Management. Regelmäßige Interaktion mit vielversprechenden Talenten ist wichtig, um Potenziale zu heben und sie langfristig zu binden. Ein Potential Pool stärkt die Reaktionsfähigkeit bei Arbeitsmarktveränderungen, Initiativbewerbungen helfen, diesen zu befüllen. Heimische Arbeitgeber bieten die Möglichkeit einer Blindbewerbung im Ländervergleich mit Abstand am häufigsten (76 % - zum Vergleich: GER 58 % und SUI 32 %).

Professionalität beweisen sie außerdem bei der Reaktion auf Bewerbungen sowie bei unerwarteten Mailanfragen potenzieller KandidatInnen. Damit setzen sich österreichische Arbeitgeber gegenüber dem D-A-CH-Mitbewerb und im War for Talents durch. Verspätete oder fehlende Rückmeldungen spielen direkt der Konkurrenz in die Hand, denn Jobsuchende entscheiden sich für Arbeitgeber, die schnell und wertschätzend reagieren.

Karriere-Websites, die Visitenkarten der RecruiterInnen

Karriere-Websites dienen dem Employer Branding: Sie kommunizieren Benefits, Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten oder Arbeitgeberkultur. Vor allem seit Ausbruch der Covid-19-Pandemie verzeichnet BEST RECRUITERS Zuwächse in der Darstellung von Kommunikationskultur und Zusammenarbeit. Den Recruiting-Abteilungen ist es länderübergreifend gelungen, sich an die aktuellen Anforderungen anzupassen.

Ausführlichere Ergebnisse der Studie 2019/20 finden Sie in unserer Presseinformation unter <https://www.bestrecruiters.eu/presse/pressemitteilungen/>, Informationen zur Studienmethodik unter https://youtu.be/CMGmTLDB6_g Gerne beantworten wir Ihre Fragen auch persönlich.

Nach der Studie ist vor der Studie – BEST RECRUITERS 2020/21

Die Top-Arbeitgeber Österreichs werden bereits anhand des aktualisierten Kriterienkatalogs 2020/21 untersucht, der Fokus liegt in diesem Jahr auf New-Work-Konzepten und Krisenfestigkeit. Die Ergebnisse werden im November 2020 präsentiert.

Über BEST RECRUITERS

BEST RECRUITERS untersucht regelmäßig die Recruiting-Qualität der insgesamt 1.300 Top-Arbeitgeber in Österreich (seit 2010), Deutschland (seit 2011) sowie der Schweiz und Liechtenstein (seit 2013). Zielsetzung der jährlich durchgeführten, wissenschaftlich fundierten und repräsentativen Studien ist es, sowohl die BewerberInnen-Ansprache als auch den BewerberInnen-Umgang im deutschsprachigen Raum konzeptionell und operativ zu professionalisieren. Zur Beurteilung werden Personalgewinnungsaktivitäten in den Bereichen Online-Recruiting-Präsenz, Online-Stellenanzeigen, Umgang mit BewerberInnen sowie Feedback-Verhalten untersucht. Das Ergebnis: Best Practices, Benchmarking und damit Impulse für HR-Verantwortliche. An Unternehmen mit einem hohen Professionalisierungsgrad vergibt BEST RECRUITERS Gold-, Silber- und Bronze-Zertifikate sowie gleichnamige Qualitätssiegel.

BEST RECRUITERS ist eine Initiative von Markus Gruber, career Institut & Verlag. Wissenschaftlicher Beirat: Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Elšik, Wirtschaftsuniversität Wien, und Kuno Ledergerber, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften.

Die feierliche Verleihung der Zertifizierungen fand wegen Covid-19 auf einer digitalen Bühne statt, weshalb die Schweizer und Liechtensteiner Top-Arbeitgeber erstmalig virtuell ausgezeichnet wurden. Im [BEST-RECRUITERS-YouTube-Channel](#) steht die siebenteilige Videoserie jederzeit zur Verfügung.

Rückfragehinweis

Mag. Julia Hauska

Leitung career Institut & Verlag

+43 1 585 6969 - 31

office@bestrecruiters.eu